

Plan för likabehandling av studenter inom vetenskapsområdet medicin och farmaci 2011.

Syfte

Enligt diskrimineringslagen ska varje utbildningsanordnare bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter för de studenter som deltar i eller söker till verksamheten. Alla studenter ska behandlas och bemötas med respekt av studenter och anställda vid Uppsala universitet.

Denna plan utgör det dokument som ska ligga till grund för arbetet med likabehandling av studenter inom vetenskapsområdet medicin och farmaci och ska årligen följas upp i samband med uppdatering och framtagande av plan för nästkommande år. Lika behandling innebär att alla studenters lika rättigheter och möjligheter ska främjas oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning.

Plan för likabehandling av studenter.

Denna plan har sin utgångspunkt i Uppsala universitets plan för likabehandling av studenter, fastställd av rektor 2011-04-26 och är grundad på handlingsplanerna Jämställdhetsplan 2011-12, Mångfaldsplan avseende etnisk tillhörighet, social bakgrund och religion eller annan trosuppfattning 2011-12, Jämlikhetsplan avseende sexuell läggning och könsidentitet och/eller könsuttryck 2011-12 och Tillgänglighetsplan 2011-12 avseende tillgänglighet för och bemötande av personer med funktionshinder.

http://regler.uu.se/digitalAssets/55/55352_Likabehandlingsplan_2011.pdf

Utdrag ur Uppsala universitets plan för likabehandling av studenter:

”Enligt diskrimineringslagen (SFS2008:567) ska varje utbildningsanordnare årligen upprätta en plan för likabehandling av studenter som deltar i eller söker sig till lärosätets verksamheter. Planen ska ange en översikt över de åtgärder som behövs för att främja lika rättigheter och möjligheter för studenter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning.”

Om *diskriminering*:

<http://www.uadm.uu.se/arbetsmiljo/tillganglighet/diskriminering/documents/Omdiskriminering.pdf>

Information om Uppsala studentkårs jämlikhetsfrågor finns på:

<http://www.uppsalastudentkar.nu/sv/verksamheten/jamlikhetsfragor>

Ansvar:

Konsistoriet och rektor har det övergripande ansvaret. Det operativa ansvaret för arbetet med en miljö där diskriminering och trakasserier inte ska förekomma har ordförande i områdesnämnden, prefekterna och varje chef och arbetsledare inom universitetet.

De universitetsgemensamma funktioner som stödjer det systematiska arbetet för lika villkor inom fakulteter, vid institutioner och andra enheter, är *Jämställdhetskommittén*, *Kommittén för etnisk och social mångfald*, *Samverkansgruppen för arbetsmiljö*, *SVAM* och *Enheten för lika villkor*.

Jämställdhet

Vetenskapsområdet har sin egen jämställdhetskommitté som årligen utarbetar en jämställdhetsplan. Vetenskapsområdets institutioner har alla egna jämställdhetsplaner och några har egna grupper för jämställdhetsfrågor.

Vetenskapsområdets jämställdhetskommitté arrangerar seminarier med olika teman, likabehandling, våld i nära relationer, HBT-frågor etc. Seminarierna är öppna för studenter och anställda.

Årligen utlyser jämställdhetskommittén medel ca 50000 kr för analyser eller insatser inom jämställdhetsområdet. Under 2010 erhöll institutionen för folkhälso- och vårdvetenskap medel för a) Handledarutbildning för uppsatser med genus- och HBT-perspektiv , b) Inspirationsdag gällande jämställdhets- och jämlikhetsfrågor. Institutionen för medicinsk biokemi och mikrobiologi erhöll medel för en seminariedag för personal och doktorander för att öka kunskapen om genus- och jämställdhetsfrågor och institutionen för farmaceutisk biovetenskap erhöll medel till seminariet Mångkulturell högskola.

Uppsala universitets jämställdhetsplan:

http://regler.uu.se/digitalAssets/44/44598_44596-44298-Jamstalldhetsplan2011-2012.pdf

Vetenskapsområdets jämställdhetsplan:

http://www.medfarm.uu.se/download/dokument/Planer_och_rapporter/Overgripande_planer/Jamstalldhetsplan_for_vetenskapsomradet_lasaret_20.pdf

Tillgänglighet

Tillgänglighet och individuella anpassningsåtgärder för studenter med funktionshinder gällande undervisning och examinationsformer ska vidtas. Kontaktpersoner för studenter med funktionshinder finns på fakultetsnivå (studievägledare) och på institutionerna. Kontaktpersonerna skaffar mentorer och anteckningshjälp vid behov och har kontakt med studerandebyråns kontaktperson och med Studenthälsan respektive Studentstödet.

Institutionerna kontaktas av kontaktpersonerna när särskilda arrangemang krävs för studentens genomförande av vissa utbildningsmoment. Vid examination förekommer anpassning genom bl a förlängd skrivtid och tentamen i avskildhet.

Kontaktpersoner finns för studenter med minderåriga barn, bl a vid enheten Studentservice för farmaci, medicin och vård på BMC.

Studenterna ska rutinemässigt informeras om diskrimineringslagen (SFS2008:567) och det stöd som kan erbjudas studenter med funktionshinder.

Språkverkstaden ska uppmärksammas för studenter med språksvårigheter liksom för studenter med läs- och skrivsvårigheter. Studenterna ska även uppmärksammas på Studenthälsans kurs "Våga tala". Ytterligare tillgänglighet ges genom den publicering av utbildningsmoment, föreläsningar och seminarier på nätet som sker med hjälp från MedfarmDoIT.

Uppsala universitets regelverk:

http://regler.uu.se/digitalAssets/44/44604_44350-Tillganglighetsplan2011-2012.pdf

Tillgänglighet på BMC

http://uadm.uu.se/digitalAssets/7/7188_tillganglighet_7_BMC.pdf

Funktionshinder

<http://www.uu.se/node300>

Mångfald avseende etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning.

Uppsala universitet ger varje läsår kursen "Mångfaldens paradoxer" 3 hp. Det är en kurs om etnicitet och mångfald med syfte att problematisera centrala begrepp och diskutera erfarenheter för olika samhällen. Personal och lärare uppmanas att gå kursen.

Information om språkverkstaden ska ges till alla studenter flera gånger under utbildningstiden.

I universitetets mångfaldsplan uppdras till avdelningen för universitetspedagogisk utveckling att erbjuda kurs i bemötande av heterogena grupper "Nya studenter – nya utmaningar" och att ge kurs i engelska för lärare som ska undervisa på engelska. Kurserna erbjuds efter förfrågan.

Vetenskapsområdet avser att höja vetskapen bland anställda om dessa kurser under kommande terminer.

Vid rekrytering av studenter via annonser, informationsmaterial och ambassadörer ska hänsyn tas till mångfaldsperspektivet.

http://regler.uu.se/digitalAssets/44/44602_44340-Mangfaldsplan2011-2012.pdf

Sexuell läggning

Områdesledningen ska verka aktivt för att arbetsmiljön/studiemiljön ska vara fri från diskriminering, kränkande behandling och trakasserier på grund av sexuell läggning och könsidentitet och/eller könsuttryck. Alla anställda och studenter ska ha erhållit information om innebörden i begreppet trakasserier samt om universitetets broschyr Om diskriminering.

<http://www.uadm.uu.se/arbetsmiljo/tillganglighet/diskriminering/documents/Omdiskriminering.pdf>

Fortlöpande uppdrag:

-Fortlöpande information och vägledning ska ges i frågor som rör likabehandling av studenter, såväl studenter på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå.

-Broschyren "Om diskriminering" ska ges till alla nyanställda och nyantagna studenter på grund-, avancerad och på forskarnivå.

Vid introduktion av nya studenter ska information ges om:

- likabehandling och stöd vid funktionshinder.

- Studentstödet verksamhet och universitetets stöd till studenter med funktionshinder.

<http://www.uu.se/node300>

- språkverkstaden existens och verksamhet.

Information ska finnas i den Allmänna studieinformationen som delas ut till alla nyantagna studenter inom vetenskapsområdet och länkar till relevanta dokument ska finnas i studentportalen.

Delmål för 2011:

- Uppsala universitets plan för likabehandling av studenter ska presenteras vid ett prefektmöte under ht2011.

Ansvarig: kanslichefen

- En förteckning över kontaktpersoner för studenter med funktionshinder för respektive utbildningsprogram ska upprättas och finnas tillgänglig på institutioner, hos studievägledare och på studentportalen.

Ansvarig: institutioner och studentservice

- Broschyren "Om diskriminering" ska spridas till lärare och studenter inom vetenskapsområdet. Broschyrens webbadress ska anges i studiehandböckerna samt i studentportalen, och även förmedlas till doktorander.

Ansvarig: GRUFF/GRUNK/forskarutbildningskommitté/institutioner

- Integrering och utveckling av genusfrågor i undervisningen. Under 2011 finns inom medicinska fakulteten en person anställd på 25 % för att arbeta med att integrera och utveckla undervisningen i genusfrågor. Projektet genomförs i samarbete med Centrum för genusforskning.

Ansvarig: GRUNK

- Sprida information och tillvägagångssätt för anmälan angående kurserna "Nya studenter - nya utmaningar" och "Mångfaldens paradoxer" till anställda inom vetenskapsområdet.

Ansvarig: GRUFF och GRUNK

Mål på längre sikt:

- Påbörja översyn av kursvärderingsfrågor som rör sexuell läggning och könsidentitet och/eller könsuttryck att ingå i kursvärderingsformuläret. Formuleringar kommer att finnas tillgängliga på Jämställdhetskommitténs (UU:s) webbplats.

Ansvarig: GRUFF/GRUNK och kursansvarig lärare.

- Planera och utforma informationsmaterial om diskrimineringsgrunderna riktade till praktikgivare och VFU-ansvarig. Underlag utarbetas under året av Enheten för lika villkor.

Ansvarig: institutioner med kurser med VFU-inslag.

- Rutiner ska utarbetas så att alla studenter på utbildningsprogram inom vetenskapsområdet ska få ökad medvetenhet om människors skilda livsvillkor avseende sexuell läggning och könsidentitet och/eller könsuttryck. Studenter ska inbjudas mer aktivt till seminarier som anordnas med relevant tema.

Ansvariga: programansvariga

- Uppmuntra fler institutioner att söka jämställdhetspengar från jämställdhetskommittén.

Uppföljning

Uppföljning av planen för likabehandling av studenter ska göras årligen genom återrapportering från ansvariga i april i samband med revideringar av studiehandböckerna inför nästkommande läsår.

Återrapporteringen ska omfatta delmålen för planens giltighetstid samt övriga specifika insatser/åtgärder som är av intresse för områdesledningen.

Akuta situationer

Vid akuta situationer följer vetenskapsområdet de anvisningar som finns i "Om diskriminering".

<http://www.uadm.uu.se/arbetsmiljo/tillganglighet/diskriminering/documents/Omdiskriminering.pdf>